

ASSENS KOMMUNE

19 MAJ 2010

Scannet

Assens Kommune

19 MAJ 2010

Indgået

**Forhåndsftale mellem  
Assens kommune og  
PMF Fyn  
gældende fra 1.4.2010**



**ASSENS  
KOMMUNE**

## **Indledning**

Forhandlinger mellem Assens Kommune og PMF Fyn er løbende afholdt – senest den 29. marts 2010.

I forhandlingerne har deltaget:

Fra PMF Fyn: Frank Lundgren, Anette Friis Christensen og Jan Jensen

Fra Assens Kommune: Vilhelm Halgren, Esben Krægpøth, Carsten Pettersen, Lisbeth Hammer, Jan Gertz og Susanne Schwartz

### **1. Aftaleområde**

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og PMF Fyn i henhold til overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere indgåede forhåndsftaler mellem PMF Fyn og Assens Kommune.

### **2. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn.**

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

#### **Funktionsløn:**

**Udvidede skolefritidsordninger:** til pædagogmedhjælpere, der fungerer i udvidede skolefritidsordninger/kombinerede skolefritidsordninger/ daginstitutioner jfr. § 24A eller § 55 i Folkeskoleloven ydes 1 trin.

**Deltagelse i brugerbestyrelse:** forældrebestyrelse og skolebestyrelse kr. 4.200,00

**Handicaptillæg:** til pædagogmedhjælpere, som på baggrund af en skriftlig handleplan og efter ønske fra ledelsen udfører hjælpefunktioner for børn med særlige behov/handicap yder kr. 3.800,00 pr. barn til ligelig fordeling blandt de pædagogmedhjælpere, der er pålagt at udføre hjælpefunktioner i forbindelse med barnets pasning og pleje.

**Distriktstillidsrepræsentant (DTR):** DTR beholder den løn inkl. eventuelle tillæg, pågældende har på det tidspunkt hvervet tiltrædes.  
Derudover honoreres DTR med et tillæg på kr. 5.000,00 med begrundelse i bl.a. geografisk adskilte enheder. Herudover ydes kr. 5.000,00 for kompetence til at forhandle og aftale løn, herunder ved nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og årlige lønforhandlinger. DTR-tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad. DTR-tillægget bortfalder ved hvervets ophør. Ved ophør af tillidsmandshvervet og bortfald af DTR-funktionstillæg kan der for den enkelte optages forhandling med henblik på en eventuel konvertering af funktionstillægget (eller en del af dette) til kvalifikationstillæg.

**Sikkerhedsrepræsentant:** hvervet som sikkerhedsrepræsentant honoreres med kr. 5.000,00. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.

### **Kvalifikationsløn:**

**Grunduddannelse/grundkursus:** til pædagogmedhjælpere, der har gennemført 3 ugers (15 dages) grunduddannelse/grundkursus, ydes 1 løntrin.  
Nyansatte pædagogmedhjælpere tilbydes 3 ugers pædagogisk grundkursus i AMU-systemet indenfor det første ansættelsesår. Gælder ikke for pædagogmedhjælpere med PGU eller pædagogiske assistenter.

**Specielle kurser:** til pædagogmedhjælpere, der har gennemført sammenlagt 15 dages kursus omhandlende emner, der er målrettet arbejdet i den enkelte institution (bl.a. AMU-kurser der tages efter 3 ugers grundkursus) ydes 1 løntrin.  
Der udmøntes kun 1 løntrin i henhold til forhåndsaftalen. Yderligere trin/tillæg for kurser/efteruddannelse gives som individuel løn. Gælder ikke for pædagogmedhjælpere med PGU eller pædagogiske assistenter.

**Erfaring:** til pædagogmedhjælpere med 6 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes 1 løntrin. Gælder ikke for pædagogmedhjælpere med PGU eller pædagogiske assistenter.

Til pædagogmedhjælpere med 9 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes yderligere 1 løntrin.

Til pædagogmedhjælpere med PGU eller pædagogiske assistenter med 11 års erfaring ydes yderligere 2 trin. Gælder ikke pædagogmedhjælpere med PGU eller pædagogiske assistenter, der har opnået 1 trin efter 6 års erfaring fra denne forhåndsftale.

Erfaring indenfor børnepasningsområdet som dagplejer eller som ansat indenfor specialområdet indregnes i erfaringsopgørelsen på lige fod med erfaring som pædagogmedhjælper.

**Vikarer:** timelønnede vikarer får 1 løntrin for erfaring efter 245 dages tilkald som pædagogmedhjælper i Assens Kommune. Vikaren er selv ansvarlig for at fremskaffe og fremsende den fornødne dokumentation til Løn og Personale, Assens Kommune i umiddelbar forlængelse af at retten til løntrinnet opnås.

### **3. Udmøntningsgaranti**

Ved indgåelse af denne forhåndsftale pr. 1. april 2010 er der ikke brugt kr. 32.088,00 af råderummet til lokal løndannelse jfr. Fællesaftale om lokal løndannelse § 9.

Beløbet dækker udgiften til 1 trin efter 11 års erfaring til pædagogmedhjælpere med PGU eller pædagogiske assistenter, der er afregnet for 7 personer.

### **4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn**

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.
- Indgår i beregning af over- og merarbejde.
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau ekskl. pensionsbidrag.
- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

### **5. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn**

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem KTO og KL aftalte principper, og således at:

- Tids- eller opgavebegrænset funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen.
- Opsigelse af ikke tids- eller opgavebegrænset funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

## **6. Generel opsigelsesklausul**

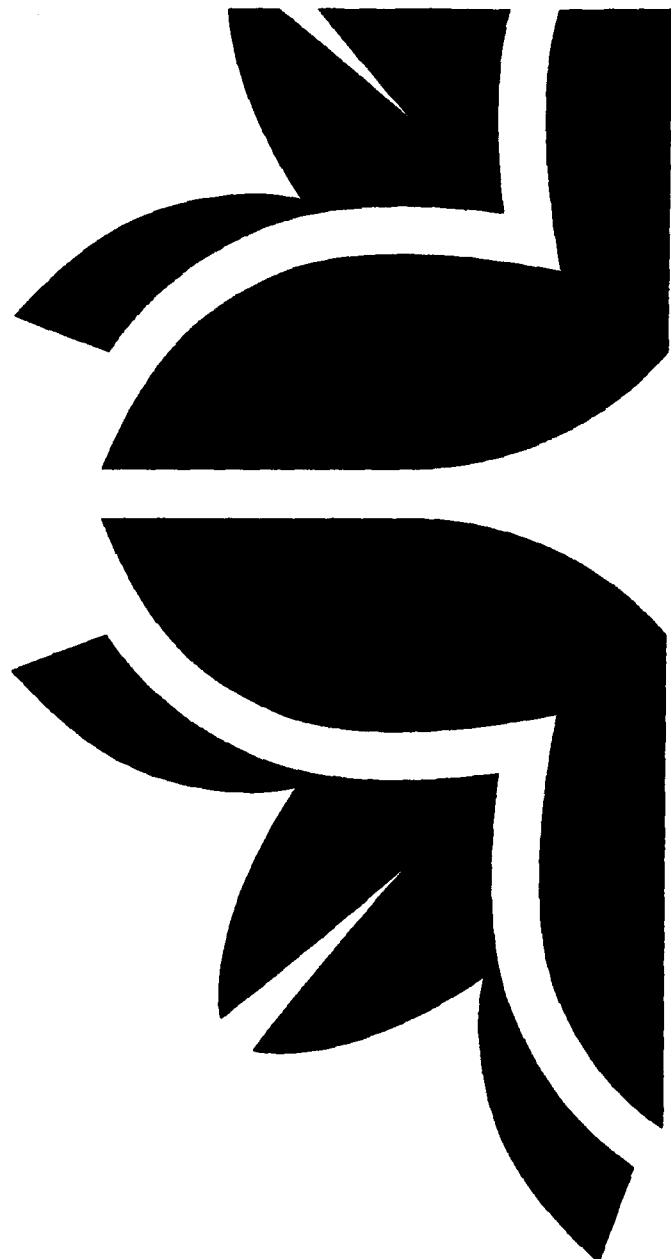
Hele og dele af forhåndsftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Parterne er enige om, at der indledes forhandling om en ny forhåndsftale forinden denne forhåndsftale opsiges.

## **7. Ikrafttrædelse**

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. april 2010.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.



For Assens Kommune

7/4-10  
*[Handwritten signature]*

For organisationen

12.05.10  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Løn og Personale  
Willemoesgade 15  
5610 Assens



## **Bilag 1. Inspirationskatalog.**

### **Hensigtserklæring til brug for individuelle indstillinger til funktionsløn:**

**Ulempetillæg for delt tjeneste:** Fast delt tjeneste bør i henhold til arbejdstidsreglerne så vidt muligt undgås, i tilfælde hvor dette ikke er muligt, og hvor en eller flere pædagogmedhjælpere, *PGU'er og pædagogisk assistenter* i særlig grad belastes heraf, kan der udover det overenskomstmæssigt aftalte tillæg ydes funktionsløn svarende til 1 løntrin. Tillægget udbetales i den periode, hvor de delte tjenester indgår i arbejdsplanen. pædagogmedhjælpere, *PGU'er og pædagogisk assistenter*, der som en fast del af den planlagte tjeneste ugentligt har indlagt tre eller flere delte tjenester, vægtes ved individuelle løn-indstillinger.

### **Hensigtserklæring til brug for individuelle indstillinger til kvalifikationsløn:**

Pædagogmedhjælper pædagogmedhjælper, *PGU'er og pædagogisk assistenter*, der besidder en teoretisk og/eller erfaringsmæssig viden, der gør at ledelsens forventninger og krav til vedkommende sidestilles med forventninger og krav til institutionens pædagoger, vægtes ved individuelle lønindstillinger. Vurderingen baseres på varetagelsen af det daglige arbejde med børnene samt samarbejdet med forældrene. Der ydes, begrundet i omfanget af opgaver og kompetencer, kvalifikationsløn svarende til 1-5 løntrin.

Pædagogmedhjælper pædagogmedhjælper, *PGU'er og pædagogisk assistenter*, der besidder en teoretisk og/eller erfaringsmæssig viden, der gør at ledelsens forventninger og krav til vedkommende sidestilles med forventninger og krav til institutionens pædagoger i forbindelse med udarbejdelse af skriftligt materiale, der ligger til grund for institutionens fortsatte arbejde med det enkelte barns udvikling, vægtes ved individuelle lønindstillinger. Der ydes, begrundet i omfang af opgaver og kompetencer, kvalifikationsløn svarende til 1-3 løntrin.

Som eksempler på konkret opgaveløsning, der bør indgå i vurderingen, kan nævnes: arbejdet med TRAS-skemaer, sprogscreening, læreplaner, bønemiljøvurderinger, indberetning til/samarbejde med PPR, andet tværfagligt samarbejde, forældresamtaler, udvidet forældresamarbejde og overordnet ansvar for en børnegruppe.

Ud over ovenstående hensigtserklæringer henvises der til overenskomstens bilag 1 – Inspirationskatalog.

Mangler at  
skrives ind !!